



Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van Stichting Voorlezen zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat (seksuele) grensoverschrijdende handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: (I) regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor minderjarigen en vrijwilligers en (II) de omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

I. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers

1. De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard en/of grensoverschrijdend ervaren zal worden.
5. De (vrijwillige) medewerker zal tijdens gezamenlijke uitjes, events en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
6. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
7. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is zij verplicht hiervan melding te maken bij de directeur van Stichting Voorlezen en/of de vertrouwenscontactpersoon van de organisatie.
8. De (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiele vergoedingen die niet in de rede zijn.

9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen bij al onze deelnemers (zowel minderjarigen als ook bij kwetsbare ouderen en volwassenen) ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de directeur van Stichting Voorlezen.

II. Omschrijving (seksueel) grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een (seksuele) connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door de organisatie waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sanctie bestaat uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen of andere deelnemers van Stichting Voorlezen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 13 juni 2025 vastgesteld door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van Stichting Voorlezen en staat op onze website opdat deze voor iedereen toegankelijk is.

Datum ondertekening:

Ondertekening (vrijwillige) medewerker

Ondertekening directeur
I.A. van Donkelaar

.....

.....