

## AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS

Stichting Voorlezen doet haar werkzaamheden voornamelijk met de inzet van vrijwilligers en is georganiseerd verband. De vrijwilligers bepalen dus voor een groot deel de kwaliteit van de projecten, voorleesevenementen en activiteiten. Daarbij zetten de vrijwilligers zich regelmatig in voor kwetsbare groepen; vrijwilligers lezen bijvoorbeeld thuis voor aan kinderen of aan mensen met dementie. Wij vinden het daarom belangrijk om de werving, selectie en begeleiding van vrijwilligers serieus aan te pakken. Liever een vrijwilliger minder dan iemand aannemen die niet voldoet aan het gewenste profiel met alle (negatieve) gevolgen van dien. In dit document staat het aannamebeleid van Stichting Voorlezen beschreven.

### Werving & Selectie

- Vrijwilligers  
Vrijwilligers kunnen bij Stichting Voorlezen kiezen voor een eenmalige vrijwillige inzet bij voorleesevenementen en activiteiten en/of voor een projectmatige inzet.
- Voorlichting  
Stichting Voorlezen informeert kandidaat vrijwilligers over haar voorleesprojecten, voorleesevenementen en activiteiten tijdens groepsbijeenkomsten en/of tijdens één-op-één contacten.
- Intake  
Met kandidaat vrijwilligers voor langdurig vrijwilligerswerk op projectbasis wordt een intakegesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. De selectie van de vrijwilligers vindt plaats op basis van het (functie)profiel. In het profiel staat informatie over de gewenste kennis en vaardigheden van de vrijwilliger, de taken die hij/zij zal uitvoeren, de onkostenvergoeding die voor deze functie geldt en van wie hij/zij begeleiding ontvangt.  
Met kandidaat vrijwilligers voor eenmalige voorleesevenementen en activiteiten wordt geen apart intakegesprek gevoerd. Tenzij de betreffende persoon niet heeft deelgenomen aan een voorlichtingsbijeenkomst of dat er twijfels zijn over integriteit en kwaliteit van de desbetreffende persoon.  
Uitgangspunt van Stichting Voorlezen is dat met alle kandidaat vrijwilligers eerst gesproken is voordat zij worden ingezet bij een voorleesevenement, activiteit of project van de stichting.
- Verklaring Omtrent Gedrag  
Stichting Voorlezen stelt als voorwaarde dat vrijwilligers die op projectbasis met minderjarigen en andere kwetsbare doelgroepen werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) afgeven. De kosten hiervoor worden vergoed door Stichting Voorlezen.

### Aanname & Begeleiding

- Vrijwilligersovereenkomst  
Stichting Voorlezen sluit een overeenkomst af met vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten voor de stichting. In deze overeenkomst verklaren zowel de stichting als de vrijwilliger zich te houden aan de hierin gemaakte afspraken.
- Informatie  
Vrijwilligers ontvangen voorafgaand de benodigde informatie over het project waar hij/zij voor gaan werken of over het voorleesevenement waar hij/zij aan deelneemt. Vrijwilligers worden gestimuleerd om de actuele ontwikkelingen binnen het project en de stichting te volgen via sociale media en via de digitale nieuwsbrief van de stichting.

# stichting voorlezen

- Scholing & intervisie  
Stichting Voorlezen organiseert regelmatig scholing en intervisie voor vrijwilligers. Vooral voor de vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten. De scholing en intervisie is voor deze vrijwilligers specifiek gericht op het vergroten van kennis en vaardigheden die nodig zijn om het project uit te kunnen voeren.
- Verzekering  
Vrijwilligers van Stichting Voorlezen zijn verzekerd via de WA- en ongevallenverzekering die Gemeente Dordrecht heeft afgesloten voor alle vrijwilligers in Dordrecht die in organisatieverband vrijwilligerswerk verrichten.
- Onkostenvergoeding  
De onkosten voor vrijwilligers worden zo laag mogelijk gehouden; onder andere door de vrijwilliger zo mogelijk in te zetten op een taak die op loop- of fietsafstand te realiseren is. Vrijwilligers die een extra verantwoordelijkheid dragen in het realiseren van projecten en andere activiteiten van de stichting kunnen een vaste vrijwilligersvergoeding ontvangen.
- Voortgang  
Met vrijwilligers die op projectbasis werken wordt regelmatig (doch minimaal één keer per jaar) een voortgangsgesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. In dit gesprek wordt enerzijds de achterliggende periode geëvalueerd en anderzijds vooruit gekeken naar (nieuwe) wensen van de vrijwilliger voor zijn/haar inzet bij projecten, voorleesevenementen of activiteiten. Indien de Stichting twijfels heeft over de integriteit en/of over de kwaliteit van zijn/haar inzet dan wordt de betreffende vrijwilliger uitgenodigd voor een gesprek. Dit gesprek kan ten alle tijden worden gevoerd.

## **Beleid rond seksueel misbruik (en lichamelijk en psychische mishandeling en verwaarlozing)**

- Gedragcode  
Stichting Voorlezen bestaat en ontwikkelt zich met en dankzij een heleboel mensen. Onze activiteiten worden met elkaar gemaakt en krijgen daardoor hun waarde. Meestal met een positief resultaat. Soms werken we in kwetsbare situaties; vrijwilligers lezen bijvoorbeeld thuis voor aan kinderen of aan mensen met dementie. Daarom vindt de stichting het belangrijk om afspraken te maken hoe we met elkaar omgaan en welk grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd wordt. Stichting Voorlezen heeft hiervoor een Gedragcode ontwikkeld. Vrijwilligers die op projectbasis werken tekenen een vrijwilligersovereenkomst waarin zij onder andere verklaren de Gedragcode van Stichting Voorlezen in acht te nemen en zich hiermee te kunnen verenigen.
- Meldingsprotocol  
Stichting Voorlezen is een maatschappelijke organisatie. Vrijwilligers die voorlezen aan kinderen in de thuissituatie en/of kwetsbare ouderen kunnen in aanraking komen met (vermoedens) van huiselijk geweld en kindermishandeling. Om hier tijdig en adequaat op te kunnen reageren heeft de stichting een Meldingsprotocol opgesteld.
- Jaarlijkse thema-avond  
Stichting Voorlezen organiseert een keer per jaar een bijeenkomst waarin het Meldingsprotocol en aanverwante onderwerpen (creëren van een veilige omgeving) worden behandeld.