

Beloningsbeleid Stichting Voorlezen

vastgesteld tijdens bestuursvergadering van 1 april 2015

Stichting Voorlezen voert bewust een sober beloningsbeleid. De voorleesprojecten en andere activiteiten van de stichting worden gefinancierd door particuliere donaties, fondsbijdragen en overheidsgelden. Publiek geld waar de stichting zorgvuldig en wijs mee omgaat. De kosten worden daarom zo laag mogelijk gehouden zonder dat dit de kwaliteit van de projecten en andere activiteiten aantast.

Dit uitgangspunt leidt tot het volgende:

- Bestuursleden ontvangen geen geldelijke vergoeding voor hun bestuurstaken.
- De onkosten voor vrijwilligers worden zo laag mogelijk gehouden; onder andere door de vrijwilliger in te zetten op een taak die op loop- of fietsafstand te realiseren is.
- Vrijwilligers die een extra verantwoordelijkheid dragen in het realiseren van projecten en andere activiteiten van de stichting kunnen een vaste vrijwilligersvergoeding ontvangen. Indien zij een vergoeding ontvangen dan is deze gerelateerd aan de werkelijke kosten die zij uit hoofde van hun taak maken.
- Indien het nodig is om kwaliteit en continuïteit te waarborgen bij het initiëren en realiseren van voorleesprojecten en andere activiteiten huurt Stichting Voorlezen zelfstandige (sociale) ondernemers in die een uurprijs hanteren die gebruikelijk is voor onze sector¹.
- Attenties zoals een bedankje voor de inzet van bestuursleden en vrijwilligers worden zo veel mogelijk 'in natura' gesponsord door bedrijven en organisaties die betrokken zijn bij Stichting Voorlezen en haar activiteiten.
- Stichting Voorlezen publiceert elk jaar een financieel jaarverslag waarin de vergoedingen aan vrijwilligers en eventueel ingehuurde (sociale) ondernemers duidelijk zichtbaar zijn opgenomen.

¹ bedoeld wordt hier: maatschappelijke sector.